

Relatório de Gestão

Biênio 2022/2023



**FUTURO
É AGORA**

Relatório de Gestão

Biênio 2022/2023

Brasília, janeiro de 2024



Universidade de Brasília

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitora	Profª. Márcia Abrahão Moura
Vice-Reitor	Prof. Enrique Huelva Unterbäumen
Decano de Administração	Prof. Abimael de Jesus Barros Costa
Decano de Assuntos Comunitários:	Prof. Ileno Izídio da Costa
Decano de Ensino de Graduação:	Prof. Diêgo Madureira de Oliveira
Decana de Extensão:	Profª. Olgamir Amancia Ferreira de Paiva
Decana de Gestão de Pessoas:	Srª. Maria do Socorro Mendes Gomes
Decana de Pesquisa e Inovação:	Profª. Maria Emilia Telles Walter
Decana de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional:	Profª. Denise Imbroisi
Decano de Pós-Graduação:	Prof. Lúcio Remuzat Rennó Júnior

**UnB | CEAM**Centro de Estudos
Avançados Multidisciplinares**DIREÇÃO**

Diretor	Prof. Mário Lima Brasil
Vice – Diretor	Prof. Fernando Paiva Scardua

EQUIPE TÉCNICA

Secretária Executiva	Maria Rosa Gonçalves
Secretária Acadêmica	Samara Marcelino Ferreira
Assistente Administrativo	Maria Helena Ximenis Chaves dos Santos
Assistente Educacional	José Egito Cadeia Marino Junior
Secretária Executiva	Monica Costa Pimentel Zampieri
Secretaria de Pós-Graduação em Direitos Humanos	Anne Christine dos Santos Braga
Secretaria de Pós-Graduação em Desenvolvimento, Sociedade e Cooperação Internacional	André Zamuner Coelho
Secretaria de Pós-Graduação de Políticas Públicas para Infância e Juventude	Lucas Martins Ramalho

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	5
O CEAM no biênio 2022/2023.....	7
Gestão e Planejamento	13
Ensino de Graduação	16
Pesquisa e Pós-graduação.....	18
Extensão	20
Desempenho Institucional	20
Comunicação e Memória	23
Internacionalização	28
Considerações finais.....	29

APRESENTAÇÃO

O Prof. Mário Lima Brasil, em julho de 2022, assumiu como diretor do CEAM, em decorrência do afastamento da Diretora Viviane de Melo Resende por motivo de saúde, tendo sido empossado como Vice-Diretor o prof. Antônio Marcos Moreira da Silva, que pediu afastamento da Vice-Direção em Abril de 2024, quando então assumiu a atual Vicê-Diretor, o Prof. Fernando Paiva Scardua. O presente “Relatório de Gestão” compreende o biênio 2022/2023.

Neste período, o CEAM logrou maior visibilidade institucional, especialmente nas celebrações de parcerias, acordos e criação do Observatório dos Povos Originários e suas Infâncias.

O projeto “Histórias cruzadas: a universidade e a cidade” foi a resposta do CEAM à chamada do Edital do DEX “UnB nos 60 anos de Brasília”, com objetivo de construir narrativas biográficas de personalidades da universidade, atuantes em diferentes esferas – docentes, técnicos/as, discentes e prestadores/as de serviços. A maior parte das 24 pessoas homenageadas foi indicada pelos Núcleos Temáticos do CEAM, e algumas pessoas foram incluídas pela equipe do projeto a fim de contemplar as diversidades geracionais, raciais, de gênero e de trajetórias em depoimentos de personalidades que marcaram a história da universidade e da cidade.

O Projeto Repositório de Memória do Ceam (2021/2022), em parceria com a FINATEC, teve por objetivo preservar a trajetória histórica do Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares - CEAM por meio da produção de um repositório de memória (memoriaCEAM.unb.br), com padrão técnico compatível, para organizar e disponibilizar documentos históricos e memória do Centro.

Igualmente vanguardista foi o título Honoris Causa à intelectual e ativista Sueli Carneiro, a primeira mulher negra que recebeu esse reconhecimento pela UnB em cerimônia de outorga realizada em 2022.

A visibilidade nacional do CEAM também é indicada nas solicitações de docentes de outras instituições para somar à comunidade do CEAM. Os professores Hilton P. Silva e Assis da Costa Oliveira, ambos provenientes da Universidade Federal do Pará, realizaram exercício provisório no CEAM a partir de 2022, sendo esse último, o Prof. Assis Costa efetivado como professor do quadro da CEAM/UNB em 2023. A professora titular Maria Carmen Aires Gomes, oriunda da Universidade Federal de Viçosa, pediu redistribuição ao CEAM em 2021 e foi efetivada no CEAM/UnB em junho de 2022. Embora insuficiente para atender a demanda docente no CEAM, ressaltamos que foi a primeira vez, em 38 anos de história, que o CEAM recebeu duas vagas docentes para lotação integral na unidade.

Também foi a primeira vez, graças a gestão junto à vice-reitoria, que o CEAM foi diretamente contemplado com vaga de docente visitante, o que se organizou em processo seletivo que recebeu projetos de 18 docentes do Brasil e do exterior. A comissão formada selecionou a professora visitante Elizabeth Ruano, que se apresentou ao CEAM para assumir a função em maio de 2022.

Este relatório de gestão ordena a memória de nossas ações nos mesmos termos em que organizamos nosso Plano de Gestão 2020-2024, e, portanto, também nos serve de medida para conhecer onde avançamos nos dois últimos anos desta gestão e os desafios reservados ao último ano que se segue. Agradeço o apoio recebido, de colegas docentes e especialmente do corpo técnico e do ex vice-diretor, prof. Antônio Marcos Moreira, e do atual vicê-diretor, Prof. Fernando Paiva Scardua que ousaram trilhar esse caminho ao meu lado.

Brasília, 22de junho de 2024

Mário Lima Brasil

O CEAM no biênio 2022/2023

O Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares, criado em 1986 no contexto da redemocratização do Brasil e da Universidade de Brasília, é o mais antigo centro de estudos avançados do Brasil.

Hoje são no Centro 37 Núcleos Temáticos, aglutinados desde 2018 em cinco eixos estratégicos (Direitos Humanos, Políticas Públicas, Meio Ambiente e Sociedade, Linguagem, Cultura e Arte, Estudos Regionais). Nesta gestão, fizemos o esforço de levantamento de núcleos com coordenação vencida ou sem atividade atual – uma comissão foi constituída no Conselho Deliberativo para mapeamento dos Núcleos e encaminhamentos.

NÚCLEO	DIRIGENTE	VICE-DIRIGENTE	VIGÊNCIA
NAI (Meurën Kuni) Núcleo em Arqueologia Indígena	Luis Abraham Cayón Durán (ICS)	Francisco Antonio Pugliese Junior (IG)	24/02/2021 24/02/2023
NEA Núcleo de Estudos Ambientais	Fernando Paiva Scardua (FGA)	Ricardo Tenzi Minoti (FT)	24/01/2023 24/01/2025
NEAB Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros	Antônio Marcos Moreira (IL)		15/12/2020 15/12/2022
NEAGRI Núcleo de Estudos Agrários	Luis Antonio Pasquetti (FUP)	Clarice Aparecida dos Santos (FUP)	04/05/2022 04/05/2024
NEAL/CFORM Núcleo de Estudos e Acompanhamento das Licenciaturas	Paulo Sérgio de Andrade Bareicha (FE)		inativo
NEASIA Núcleo de Estudos Asiáticos	Maria Cláudia Candeia de Souza (FAU)	Kaoru Tanaka de Lira Ferreira (IL)	21/03/2022 21/03/2024
NEAz Núcleo de Estudos Amazônicos	Laura Angélica Ferreira Darnet	Manoel Pereira de Andrade. (FAV)	09/10/2023 09/10/2025
NEBC Núcleo de Estudos do Brasil Contemporâneo	Claus Akira Horodynski- Matsushigue (IE)	Carlos Alberto F. Lima	21/03/2022 21/03/2024
NEC Núcleo de Estudos da Cultura e da Tradição Clássicas	Marcus Santos Mota (IDA)	Gabriele Cornelli (FS)	02/08/2022 02/08/2024
NECLA Núcleo de Estudos Caribenhos e Latino- americanos	Carlos Eduardo Vidigal	Virgílio Arraes (IH)	20/10/2023 25/10/2025
NECOIM Núcleo de Estudos da Cultura, Oralidade, Imagem e Memória.	Ana Lúcia de Abreu Gomes (FCI)		23/09/2021 23/09/2023
NEDAI Núcleo de Estudos sobre Direitos Animais e Interseccionalidades	Elen Cristina Gerales (FAC)	Kênia Augusta Figueiredo (IH)	11/03/2021 11/03/2023
NEDIG Núcleo de Estudos sobre Diversidade Sexual e de Gênero	Silvia Badim Marques (FCE)	Valdenizia Bento Peixoto (IH)	01/11/2023 01/11/2025
NEIJ Núcleo de Estudos da Infância e Juventude	Patrícia Cristina Pinheiro de Almeida. (IH)	Ailta Barros de Souza (IH)	14/12/2022 14/12/2024

NÚCLEO	DIRIGENTE	VICE-DIRIGENTE	VIGÊNCIA
NELIS Núcleo de Estudos em Linguagem e Sociedade	Maria Carmen Aires Gomes	Viviane de Melo Resende (CEAM/IL)	22/09/2022 22/09/2024
NEM Núcleo de Estudos do Mercosul	Albene Miriam Menezes Klemi (IH)	Carlos Eduardo Vidiga(IH)	05/05/2023 05/05/2025
NEOMNI-TEL-TEC Núcleo de Estudos de Organização Multilaterais, Negociações Internacionais, Turismo, Logística e Tecnologia	Ricardo Wahrendorff Caldas. (IPOL)	André Luiz Marques Serrano (FT)	14/09/2022 14/09/2024
NEP Núcleo de Estudos para a Paz e dos Direitos Humanos	Antônio Sérgio Escrivão Filho (ID)	Talita Tatiana Dias Rampin (ID)	24/01/2023 24/01/2025
NEPeM Núcleo de Estudos e Pesquisas sobre a Mulher	Ana Paula Antunes Martins (FACE)	Tânia Mara Campos Almeida (IDS)	13/02/2023 13/02/2025
NEPPOS Núcleo de Estudos e Pesquisas em Política Social	Liliam dos Reis Souza Santos (ICH)	Camila Potyara Pereira (ICH)	01/11/2023 01/11/2025
NEPTI Núcleo de Estudos e Pesquisas da Terceira Idade	Andréa Mathes Faustino (FS)	Keila Cristianne Trindade da Cruz (FS)	14/03/2024 14/03/2026
NESCUBA Núcleo de Estudos Cubanos	Jales Dantas da Costa (FACE)	Raphael Lana Seabra (ELA)	24/01/2023 24/01/2025
NESP Núcleo de Estudos em Saúde Pública	Cláudio Fortes Garcia Lorenzo (FS)	Carla Targinoda Silva Bruno (FS)	26/05/2023 26/03/2025
NESPI Núcleo de Estudos sobre o Pensamento Italiano	Alex Sandro Calheiros de Moura (IH)	Herivelto Pereira de Souza (ICH)	inativo
NESPROM Núcleo de Estudos em Educação, Promoção da Saúde e Projetos Inclusivos	Andrea de Oliveira Gonçalves (FACE)	Maria Raquel Gomes Maia Pires (FS)	28/04/2022 28/04/2024
NESTRA Núcleo de Estudos Estratégicos	Caetana Juracy Rezende Silva	Maria da Conceição da Silva Freitas	24/01/2023 24/01/2025

NÚCLEO	DIRIGENTE	VICE-DIRIGENTE	VIGÊNCIA
NESUB Núcleo de Pesquisa sobre o Ensino Superior da Universidade de Brasília	Ana Maria de Albuquerque Moreira (FE)	Stefan Fornos Klein (ICS)	09/10/2023 09/10/2025
NEUR Núcleo de Estudos Urbanos e Regionais	Rosana de Freitas Boullosa (FACE)	Luiz Fernando Macedo Bessa (FACE)	14/12/2022 14/12/2024
NEVIS Núcleo de Estudos sobre Violência e Segurança	Analia Soria Batista (ICS)	Cristina Maria Zackseski (FD)	14/03/2024 14/03/2026
N-Futuros Núcleo de Estudos Sobre o Futuro	Fernando Oliveira Paulino (FC)	Murilo Silva de Camargo (CIC)	17/04/2023 17/04/2025
NPCTS Núcleo de Política Científica, Tecnológica e Sociedade	Ricardo Toledo Neder (FUP)	Liza Maria Souza de Andrade (FAU)	14/12/2020 14/12/2022
NPH Núcleo de Pesquisa para Habitação	Christiane Machado Coêlho	Fernando Edmundo Chermont Vidal (FT)	26/05/2022 26/05/2024
CAFE Núcleo de Estudos de Ciência, Arte, Filosofia e Espiritualidade	Mário Lima Brasil (IDA)	Maria Clotilde Henriques Tavares (IB)	03/06/2022 03/06/2024
GEOcivitas Núcleo de Modelagem Espacial e Tecnologia para Cidadania	Clóvis Neumann (FT)	Lucas Oliveira Gomes Ferreira (FACE)	24/01/2023 24/01/2025
NP3 Núcleo de Estudos e Pesquisas de Políticas Públicas, Governo e Gestão	Carlos Marcos Batista (IPOL)		inativo
NEE - Núcleo de Estudos Europeus	Julie Schmied		inativo
NECult-D - Núcleo de Estudos em Cultura e Desenvolvimento	Maria de Fátima Rodrigues Makiuchi	Daniela Garrossini	23/11/2023 23/11/2025
Núcleos temáticos e vigência de coordenação, com institutos/faculdades de dirigentes			

Em 2023 o Núcleo de Estudos em Saúde Pública - NESP se desvinculou do CEAM e foi para a Faculdade da Saúde - FS, levando uma técnica administrativa.

Também tivemos crescimento na pós-graduação com a chegada do Mestrado Profissional em Políticas Públicas Infância e Juventude, passando a três programas de pós-graduação stricto sensu (ver lato sensu na seção própria mais adiante) na Unidade: PPGDSCI – Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento, Sociedade e Cooperação Internacional, com coordenação de Fátima Makiuchi (IF); PPGDH – Programa de Pós-graduação em Direitos Humanos e Cidadania, com coordenação de Ellen Geraldes (FD); PPGPIJ – Programa de Pós-graduação em Políticas Públicas Infância e Juventude, coordenado por Maria Raquel Pires (FS).

PPGDH - <http://ppgdh.unb.br/>

PPGDSCI - <http://www.ppgdsci.unb.br/>

PPGPIJ - <http://ppgpij.unb.br/>

O Conselho Deliberativo do CEAM conta hoje com 45 participantes: um/a representante de cada Núcleo Temático (37), um/a representante docente de cada PPG (3), um/a representante discente de cada nível de PG nos programas (3), um representante do corpo técnico da unidade, mais os(as) professores(as) em exercício provisório prof. Hilton P. Silva, e as ingressantes de 2022: prof^a visitante Elizabeth Ruano Ibarra e prof^a. Maria Carmen Aires Gomes, redistribuída para o CEAM. Trata-se de um Conselho diverso, reunindo pessoas oriundas de dezenas de departamentos e faculdades.

O crescimento que relatamos aqui e nas seções que seguem não foi acompanhado das reais necessidades de recursos humanos e materiais. No período o CEAM foi contemplado com dois professores efetivos, um técnico e um sistema de portaria. Mesmo assim, temos uma equipe técnica sobrecarregada, embora eficiente. Recebemos também em contrapartida de duas salas no Pavilhão Anísio Teixeira, uma área de 84 metros quadrados no Multiuso I, a qual equipamos para funcionar em regime de coworking. Entretanto o espaço físico ainda é insuficiente para atender a demanda da pós-graduação e dos núcleos. Nas seções deste relatório também estão descritas essas gestões, os sucessos logrados nessa interlocução e as pendências ainda por resolver.

Nesse período, investimos recursos da matriz orçamentária em aquisição de itens como computadores e tablets; em edital de apoio a pesquisa no âmbito do CEAM; em apoio aos programas de pós-graduação e à revista do CEAM; em contratação de estagiárias para apoio à secretaria e ao setor de TI; em aquisição de equipamentos de proteção, e em ordens de serviço de manutenção básica, para solucionar problemas como de tomadas, goteiras, vazamentos etc. Recomendamos para os próximos anos a manutenção do projeto PDI da unidade com recursos de custos indiretos, o que nos tem permitido a realização de projetos que detalhamos em seção própria, e o investimento no Auditório do CEAM, possivelmente por meio de reforma do mobiliário do auditório, mais em conta que a substituição das peças já desgastadas pelo uso.

A manutenção do diálogo com as diversas secretarias, diretorias, decanatos, VRT e GRE, na busca de soluções para os impasses que enfrentamos, é inescapável para que o CEAM possa seguir realizando o sonho interdisciplinar de Darcy Ribeiro.

Gestão e Planejamento

Foram empreendidos esforços na articulação com as instâncias da administração superior para tratar necessidades do Centro. Logo que assumimos a Direção do CEAM, solicitamos agenda com a Reitoria para apresentação de demandas do CEAM. Logramos recuperar assento para o CEAM nos Conselhos Superiores da UnB, representando os Centros no CONSUNI, como titular, e no CEPE, como suplente. Avaliamos estas representações como estratégicas, pois nos permitem maior contato com todos os decanatos e demais direções de unidades. Também participamos do Conselho de Direitos Humanos que originou a correspondente Câmara de Direitos Humanos.

Junto ao Decanato de Gestão de Pessoas, tratamos o assunto da equipe técnica insuficiente para atender às crescentes demandas do Centro. Foi realizada gestão junto ao Decanato de Gestão de Pessoas para solicitar novas vagas técnicas para o CEAM, de modo a garantir um apoio técnico-administrativo adequado às demandas administrativas do Centro. Mais de uma reunião foi realizada com a decana e sua equipe. Logramos o reconhecimento formal de que a equipe técnica para o CEAM deveria ter um mínimo de 12 pessoas, o que não se contempla atualmente. O DGP reconheceu a necessidade de complementação da equipe e comprometeu-se a atender nossa demanda na próxima entrada de servidores e servidoras concursadas. O decanato também nos encaminhou por redistribuição a secretária executiva Maria Rosa Gonçalves, que trabalha na assistência à Direção e a assistente de administração Maria Helena Ximenes. No entanto nosso técnico da pós-graduação, Lucas Martins, na onda de um fenômeno que vem acontecendo na universidade com mais frequência, prestou concurso na Polícia Civil e pediu demissão. Assim, temos apenas dois técnicos para os três programas de pós-graduação. Vale ressaltar que um de nossos técnicos é regente, não exerce funções administrativas, mas apenas rege o Coral do CEAM, com isso a defasagem na equipe é de quatro pessoas. Entendemos que a equipe deve ser completada com um/a profissional técnico em: administração/contabilidade; um/a da área de Comunicação; uma vaga de TI e uma vaga de assistente de projetos. Reconhecemos a boa vontade do decanato, e a gestão deve dar continuidade a esse diálogo permanente até que a demanda técnica do CEAM seja plenamente atendida.

Há algum tempo tenho referido, junto às instâncias internas da UnB, que o CEAM necessita de mais docentes com lotação exclusiva, algo ainda reduzido no quadro de docentes, apesar de termos conseguido ampliar isso no ano de 2022. Em exercício comparativo, nossa secretaria levantou dados de vinculação docente nos Centros da UnB, um levantamento que sustenta nosso antigo argumento pela necessidade de ampliação dos quadros da Unidade - não apenas o quadro técnico, como já reconhecido pelo DGP, mas também o quadro docente, considerada nossa consistente oferta de créditos de graduação, pós-graduação, e ações de extensão. O ideal seria que essa demanda fosse sendo suprida pelos eixos temáticos; a princípio um docente para cada eixo e que poderiam ir aumentando paulatinamente.

Em gestão com a Prefeitura e a Diretoria de Acessibilidade, buscamos solucionar problemas estruturais (acessibilidade, pintura, telhado, asfalto). Foram feitas diligências e criados processos no SEI e ordens de serviço. Essas demandas foram apresentadas em repetidas

ocasiões, em que foram reconhecidas como justas e necessárias, mas ainda não atendidas. Preocupa especialmente a questão da acessibilidade, pois a UnB não segue normas vigentes ao manter um edifício acessível apenas por escadas, como é o caso do PMU1.

Diálogos produtivos foram estabelecidos, em contrapartida, com a Secretaria de Infraestrutura, junto à qual fizemos gestão sobre o espaço do CEAM e a necessidade de sua ampliação para fazer frente ao crescimento do Centro em termos de novos Núcleos e Programas – no período desta gestão, foi reativado um núcleo (NESUB) e criados outros três (NAI, NEDAI e CAFE), foi criado também o Observatório dos Povos Originários e suas Infâncias, além de um programa de pós-graduação (PPGPPIJ, mestrado profissional). O secretário da Infra e a administração superior foi receptivo a nossas demandas e sinalizou a ampliação de espaços: A primeira ocorreu pela necessidade de ampliar o espaço do CEAM para abrigar os Núcleos que estavam fora: NEVIS, NEAL/CFORM e NESTRA (que estavam ocupando salas no CET e PAT respectivamente). Temos outras duas demandas: a primeira é para ampliar e adequar melhor os Programas de Pós-graduação do CEAM que estão sendo muito demandados pela comunidade, a opção que está sendo estudada com a INFRA é a ocupação de parte que do espaço anteriormente ocupado pelo Arquivo Central; a segunda demanda é para melhor acomodar os núcleos que estão sem sala num projeto de espaço de coworking e para isso temos conversado com o DEX e a INFRA para que possamos ocupar o antigo espaço do INTERFOCO.

Com vistas ao desafio da Internacionalização, fizemos gestões a fim de solucionar a carência de bolsas internacionais que pudéssemos apresentar em nossa submissão de adesão à UBIAS (ver seção Internacionalização mais adiante). Logramos junto à Vice-reitoria uma vaga de professora visitante estrangeira, inédita na história do Centro, e também pela primeira vez o CEAM foi contemplado com vaga docente.

No campo de gestão e planejamento, também fizemos o mapeamento das necessidades de recursos humanos e infraestrutura dos Programas de Pós-graduação. Apresentamos à secretaria de PG e às coordenações de PPG a proposta de unificação do atendimento técnico a fim de superar o problema da dedicação de um/a técnico/a por programa, o que no passado já acarretou carência no atendimento a programas quando da ausência por licença ou férias. Em acordo com o corpo técnico e as coordenações de PG, faz-se necessário a contratação de novo servidor para substituir o servidor Lucas Ramalho na secretaria de pós-graduação, que deixou a UnB para assumir outro cargo fora da instituição. Para garantir os atendimentos aos programas stricto sensu são necessários a contratação de dois assistentes técnicos e uma auxiliar administrativa do quadro de servidores do CEAM. Também integramos à secretaria de PG o recente Mestrado Profissional, que conta com técnicas remuneradas por projeto (via Finatec), além da manutenção do contrato de assessora ao preenchimento Sucupira para o relatório CAPES nos anos aqui relatados. Para o curso de especialização em Estudos Amazônicos, oferecemos o apoio técnico de uma bolsista de graduação vinculada a projeto Finatec da unidade. Para o recém-criado Observatório dos Povos Originários e suas Infâncias se faz necessário a contratação de dois técnicos via FINATEC.

O mapeamento do patrimônio do CEAM a fim de solucionar históricas pendências patrimoniais está sendo cuidadosamente realizado, sala por sala, pela secretaria do CEAM com apoio de técnica do PDI da unidade e de estagiárias lideradas pela técnica do quadro do CEAM Samara Ferreira, supervisionado pela recém-criada Comissão de Patrimônio.

As Comissões Permanentes Institucionalizadas no Regimento Interno do CEAM foram redefinidas mediante as indicações do Conselho Deliberativo. Nessas reuniões, atribuições de cada Comissão foram discutidas com seus membros, convidados a apresentar relatórios de atuação ao Conselho Deliberativo. A comissão permanente de extensão apresentou seus relatos mensais ao CD-CEAM como informes nas reuniões, e as comissões de graduação e (in)atividade de Núcleos elaboraram relatórios de seus trabalhos, como a oferta a departamentos selecionados de algumas disciplinas de módulo livre como optativas, pela comissão de graduação, e a indicação de desligamento de Núcleos inativos, pela comissão de (in)atividade.

A comissão de internacionalização assumiu responsabilidades ligadas às redes de estudos avançados, e a comissão de publicações, liderada no período ora relatado pelo profa. Ellen Geraldes, perseguiu o objetivo de alavancar a revista do CEAM. A comissão permanente de pós-graduação logrou uma vaga na CPPG, sendo eleita para ocupar a representação a Prof^a. Fátima Makiuchi.

Planejamentos Estratégicos anuais foram realizados, em 2022 e em 2023. Foram submetidos e aprovados pelo Conselho do CEAM e estão sendo encaminhados os correspondentes projetos de desenvolvimento institucional (PDI), via Finatec, que internalizaram os recursos provenientes de emendas parlamentares e Termo de Descentralização Direta - TEDs captadas por Núcleos Temáticos do CEAM. O PDI de 2020-2024 deu continuidade ao Projeto Memória CEAM, e o projeto submetido a FINATEC, intitulado Futuro das Memórias irá a partir desse estudo do passado impulsionar o CEAM rumo ao futuro. Dos esforços realizados, destacamos o desafio da baixa adesão de coordenações de Núcleos e Programas ao importante exercício do planejamento, também observado no baixo comprometimento com a entrega de dados para o anuário estatístico da Unidade, como atesta o relatório entregue pela comissão de (in)atividade.

No que concerne à busca de solução, junto aos Decanatos, das barreiras burocráticas impostas ao CEAM com a implantação do SIGAA, especialmente nos módulos Graduação e Extensão, destacamos a gestão realizada pelo SEI e o apoio do coordenador de extensão, prof Perci Coelho, que envidou esforços para colaborar com a Direção nesse sentido.

Logramos superar alguns desafios nos trâmites, levando o DEX a reconhecer nossas dificuldades e se engajar em soluções, que foram contempladas. A atuação inovadora e engajada da secretaria do CEAM foi fundamental para melhorarmos trâmites de oferta de extensão.

Ensino de Graduação

Atenção foi dada a organização e planejamento das ofertas de disciplinas de graduação com a participação conjunta dos Núcleos Temáticos. Com o incentivo à criação e oferta de disciplinas voltadas a questões de interesse dos grupos sociais vulneráveis, numa grade curricular inovadora, aberta a temas contemporâneos no diálogo com epistemologias diversas, foram criadas 8 disciplinas eletivas de graduação criadas em 2022 e 5 em 2023, totalizando 13 disciplinas no período relatado:

ANO	DISCIPLINA	NÚCLEO TEMÁTICO
2022	CEM0130, DIREITOS E POLÍTICAS PÚBLICAS DAS JUVENTUDES	NEIJ
	CEM0131, RAÇA, CIÊNCIA E SAÚDE DA POPULAÇÃO NEGRA	NEAB
	CEM0132, EXPERIÊNCIAS HISTÓRICAS DE REFORMA AGRÁRIA NO MUNDO	NEAGRI
	CEM0133, MULHERES INSPIRADORAS: PERSPECTIVAS CRÍTICAS PARA A EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	NEPEM
	CEM0134, EDUCAÇÃO E DESIGUALDADES SOCIAIS	NESUB
	CEM0135, RELIGIÃO E POLÍTICA NA AMÉRICA LATINA	NEPEM
	CEM0136, A ORIGEM DA VIDA	N-FUTUROS
	CEM0137, HÁBITOS DE INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL	CEAM
2023	CEM0138, INTRODUÇÃO A ANÁLISE DE CICLO DE VIDA - RESÍDUOS SÓLIDOS	NEA
	CEM0139, TERAPIA TRANSESENCIAL COMO PRÁTICA MULTIDISCIPLINAR NO CUIDADO À SAÚDE: BASES E PRINCÍPIOS CIENTÍFICOS E FILOSÓFICOS	CAFE
	CEM0142, PRÁTICA DESPORTIVA – FUTMANOBOL	NESPROM
	CEM0143, CRIATIVIDADE NA TEORIA E NA PRÁTICA	NESPROM
	CEM0145, CAFE: CIÊNCIA, ARTE, FILOSOFIA E ESPIRITUALIDADE	CAFE

Sendo assim, a oferta de disciplinas do CEAM na graduação segue expressiva, conforme pode ser observado na Figura abaixo.

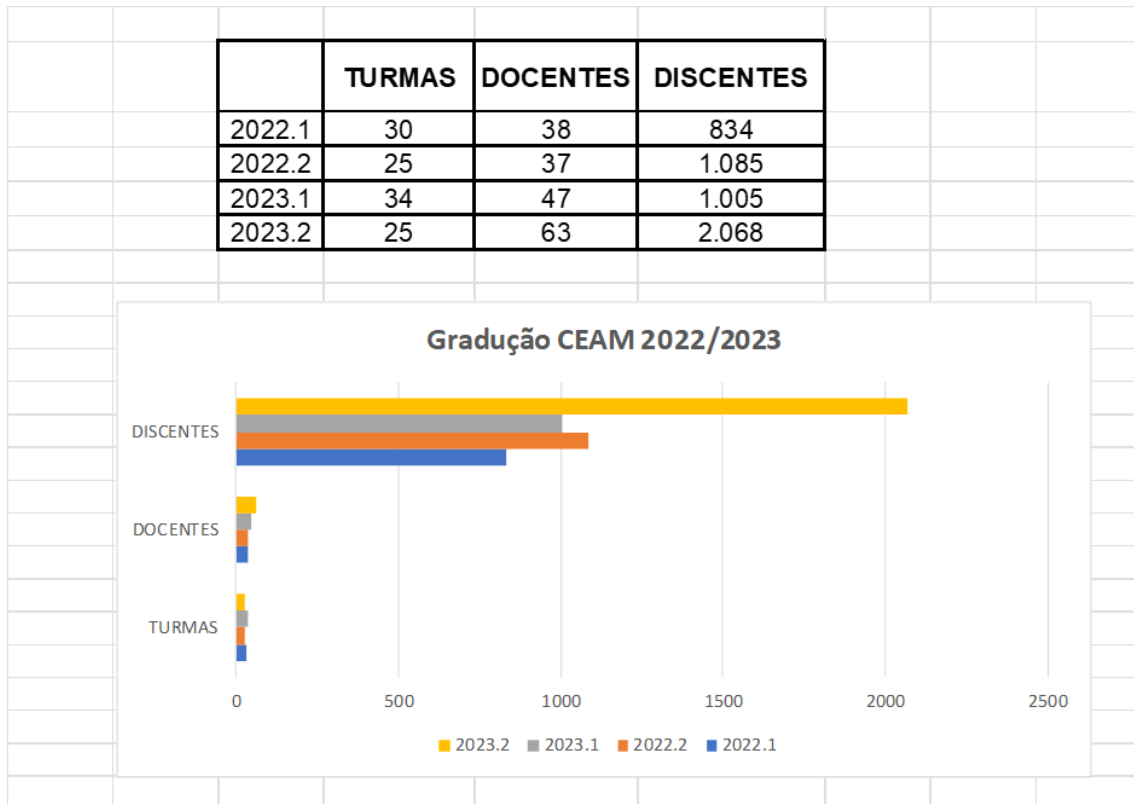


Figura 1. Número de disciplinas, turmas e alunos que cursaram disciplinas no período 2022 e 2023.

Pesquisa e Pós-graduação

Conforme expresso no plano de gestão, foi mantido o apoio aos Programas de Pós-graduação na elaboração de seus relatórios anuais para a CAPES. A Direção abriu diálogo com as coordenações dos Programas de Pós-graduação, e os atendeu em suas demandas sempre que solicitado e dentro dos limites da capacidade do Centro.

A articulação entre Programas de Pós-graduação e Núcleos Temáticos, promovendo maior integração entre as instâncias que compõem o Centro, segue sendo um dos grandes desafios do CEAM. Quanto ao envolvimento de docentes, estudantes e egressos/as dos Programas de Pós-graduação nas atividades acadêmicas do CEAM e da UnB, na participação em Núcleos Temáticos e oferta de disciplinas de graduação, logramos ampliar essa vinculação. Um indicador é a adesão voluntária de mais de 70 docentes e pesquisadores no período aqui relatado.

A Especialização em Estudos Amazônicos, encerrou a primeira turma e já sinalizando, a oferta de uma segunda turma, e a Especialização em Educação Básica e Direitos Humanos em Perspectiva Internacional, uma parceria com o Grupo Coimbra de Universidades que realiza agora sua segunda seleção.

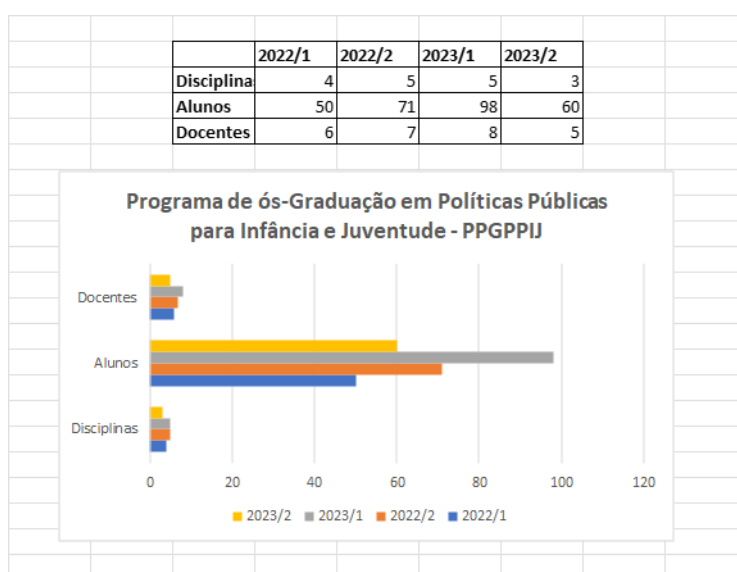
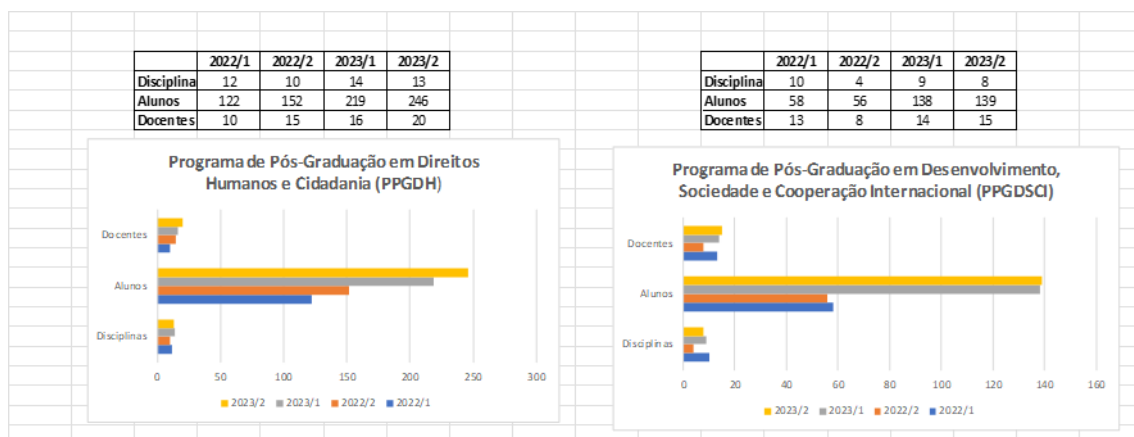


Figura 1. Distribuição do número de alunos, docentes e disciplinas ofertadas pelos programas PPGDH, PPGDSCI e PPGPIJ do CEAM nos anos 2022 e 2023.

Fonte: SIGAA, (2022-2023).

Extensão

O fortalecimento da Comissão de Extensão do CEAM buscou estimular a participação dos Núcleos Temáticos, dos Programas de Pós-graduação e a articulação com movimentos e organizações da sociedade, por meio do protagonismo da coordenação de extensão aliada ao apoio da secretaria do CEAM. Foram criados formulários próprios para a submissão de propostas de ação de extensão nas várias modalidades, e reforçadas as chamadas para editais específicos.

Com isso, logramos aprovar no período de 2022 a 2023: 11 cursos de extensão, 68 eventos, 9 projetos e dois programas, perfazendo 90 ações de extensão.

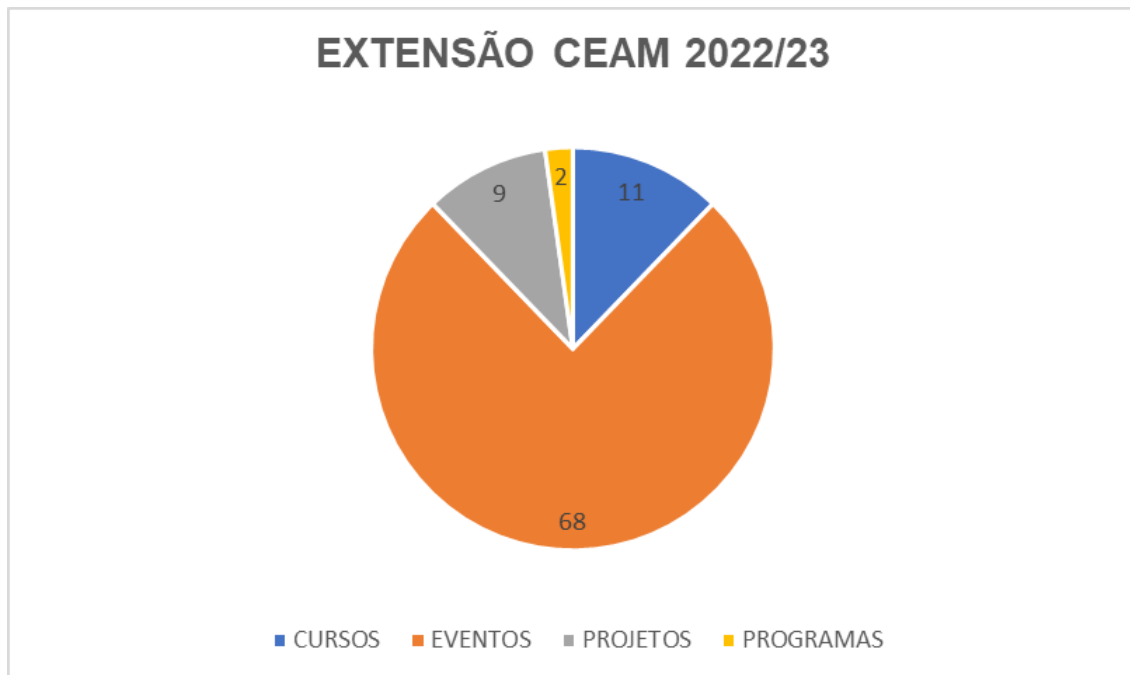


Figura 2. Número de cursos, eventos, projetos e programas de extensão executados no período 2022 e 2023.

A atuação da secretaria do CEAM e o engajamento da coordenação de extensão ajudaram-nos a melhorar os trâmites de oferta de extensão.

Do planejamento inicial de gestão, está pendente no campo da Extensão a criação de um Fórum de Discussão das Experiências de Extensão do CEAM, buscando diálogo entre os diferentes projetos em andamento nos Núcleos Temáticos e sua articulação com os Programas de Pós-graduação e outros projetos da universidade e da sociedade. Esta ação está prevista para 2024.

Desempenho Institucional

A dotação orçamentária alocada no CEAM para os anos 2022 e 2023 não sofreram alteração. Um ponto a ser frisado é que o CEAM por não ser uma unidade acadêmica, propriamente dita, apesar de ofertar diversas disciplinas na modalidade de módulo livre para toda a UnB, não possuiu recursos oriundos do PDI e matriz acadêmica, somente recursos provenientes da matriz institucional. Portanto, os valores recebidos para manutenção de suas atividades são extremamente baixos, como pode ser observado no quadro abaixo.

Quadro 1 - Recursos o orçamento proveniente da LOA para os anos 2022 e 2023.

Fonte	2022	2023
LOA	85.526	85.526

Fonte: Relatório de Gestão 2022 e 2023

Já os recursos arrecadados provenientes de cursos indiretos por meio de TED e GRU tem aumentado ao longo dos anos. Dado o número de cursos de graduação e pós-graduação ofertados, temos uma entrada de recursos que representa em média metade do que é repassado por meio da LOA. O ano de 2022 foi atípico, dado a pandemia, o que diminuiu significativamente a entrada de recursos indiretos, conforme pode ser observado no quadro abaixo.

Quadro 2 - Custos Indiretos repassados para o CEAM - TED e GRU para os anos 2022 e 2023.

Ano	Custos Indiretos TED (R\$)	Custos Indiretos GRU (R\$)	TOTAL Custos Indiretos (TED + GRU) (R\$)
2022	1.578,26	6.556,48	8.134,74
2023	32.905,56	16.973,05	49.878,61

Fonte: Relatório de Gestão 2022 e 2023

Outra fonte de recursos que o CEAM apresenta é a proveniente de projetos de emendas parlamentares e TEDs. O CEAM geralmente está situado entre a 3ª e 4ª unidade que mais arrecada recursos financeiros na UnB, apesar de ter um quadro de técnicos-administrativos e docentes muito baixo. Não obstante essa arrecadação, somente nos últimos anos é que o CEAM passou a internalizar esses recursos para o seu desenvolvimento institucional, via repasse para fundações de apoio, conforme pode ser observado no quadro abaixo.

Dos valores previstos abaixo, até o presente momento somente R\$ 68,000,00 (sessenta e oito mil reais) foram repassados, e serão, em parceria com a FINATEC, utilizados no PDI institucional “Futuros das Memórias” do CEAM, que versa principalmente sobre readequações que passará o CEAM no seu processo de modernização, como foi decidido pelo Conselho do CEAM.

Quadro 3 - Quantitativo de recursos que o CEAM tem a recebe de projetos em 2024/2025.

Data	Valor do Projeto (R\$ 1,00)	Núcleos	Valor de 5% (R\$1,00)
set/23	300.000	Neagri	15.000
out/23	1.500.000	OPOI	75.000

out/23	1.000.000	PPGCGIJ	50.000
nov/23	1.500.000	NEVIS	75.000
nov/23	1.500.000	NEPEM	75.000
mar/24	100.000	NECULT-D	5.000
mar/24	1.500.000	NEPEN	75.000
mar/24	340.000	NEAz	17.000
Total	7.640.300		387.000

Comunicação e Memória

Buscamos realizar a discussão conceitual da Revista do CEAM, seus trâmites e vocação, com a possibilidade de criação de uma comissão editorial, de modo a conduzir o trabalho de maneira mais integrada ao funcionamento do Centro e seus projetos. A ideia de tornar a revista nosso veículo de divulgação científica ainda está em gestação no Conselho Deliberativo, mas estamos convencidos de que seria um caminho viável e desejável para tornar a revista mais apta à divulgação das realizações do Centro, também ampliando o reconhecimento da revista como publicação acadêmica.

No âmbito das ações de comunicação científica, destacamos o amplo apoio do CEAM às iniciativas de eventos, lives e outras formas de divulgação ao longo dos dois anos. Nossas ações de apoio à comunidade nessas iniciativas é um marco que distingue a Unidade.

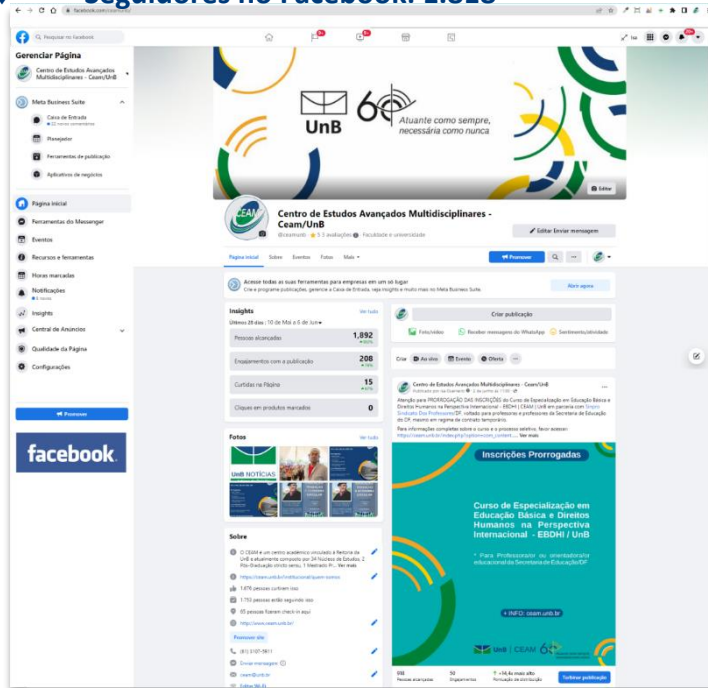
A visibilidade do CEAM cresceu no período, como apontam os indicadores relativos a 2022 e 2023:

Portal Institucional
CEAM/UnB: 110
novas publicações,
com 27.070 acessos
externos no
período

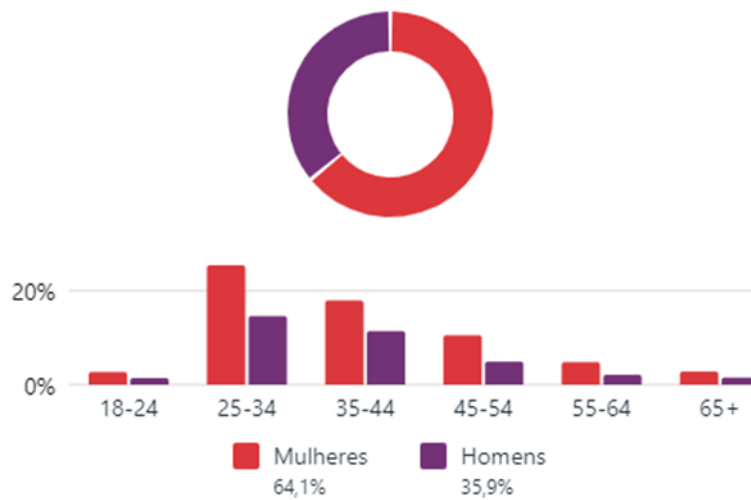


The screenshot shows the CEAM/UnB Institutional Portal. At the top, there is a blue header with the UnB logo and the text 'Universidade de Brasília' and 'Menu'. Below the header, the CEAM logo and 'Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares' are displayed. A navigation menu includes 'INSTITUCIONAL', 'NÚCLEOS', 'GRADUAÇÃO', 'PÓS-GRADUAÇÃO', 'EXTENSÃO', and 'CEAM COMUNICA'. A large banner features the UnB logo, 'CEAM 60', and the motto 'Atuante como sempre, necessária como nunca'. Below the banner is an 'ACESSO RÁPIDO' section with icons for 'Núcleos Ceam', 'Adesão Voluntária', 'Repositório Ceam', 'Graduação', 'Documentos Institucionais', 'Site artigo Ceam', 'Extensão', 'Internacionalização Ceam', and 'Contato'. A 'Menu Mais' section lists 'Programa de Internacionalização', 'Documentos Institucionais', 'Revista do Ceam', 'Periódicos', and 'Repositório Ceam'. Contact information for the 'SECRETARIA' and 'DIREÇÃO' is provided. The right sidebar contains several news items under categories like 'INFORMATIVOS CEAM PPGIS', 'DIVULGAÇÕES', 'OUTRAS NOTÍCIAS', and 'EDITAIS', including announcements about a 2022.1 monitoring process, a list of approved students, a colloquium on circular economy, a letter against racism in Ukraine, and a 2022 statistical yearbook.

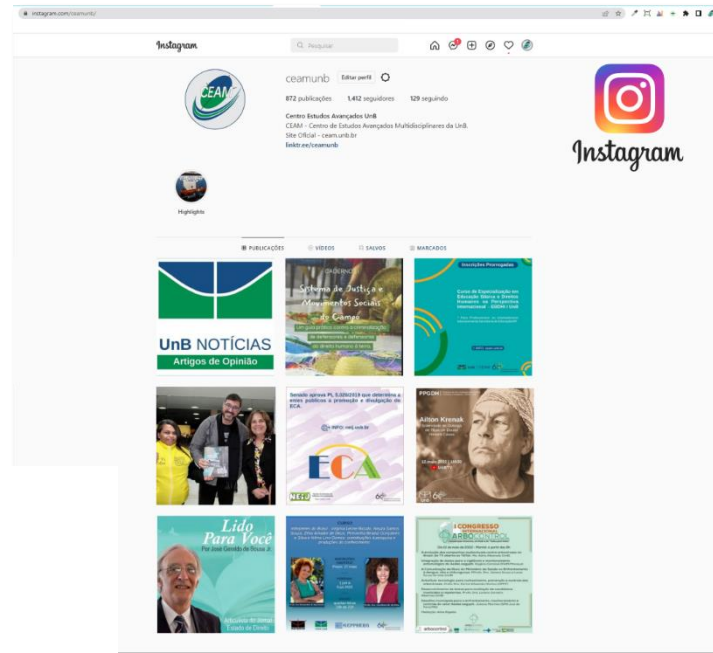
Seguidores no Facebook: 1.818



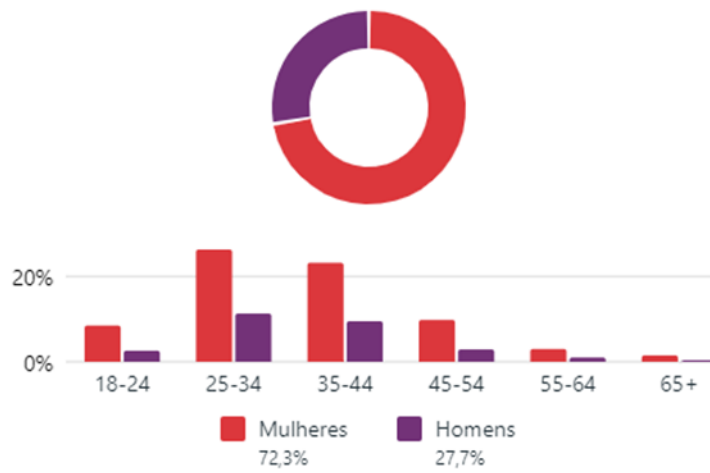
Faixa etária e gênero ⁱ



Seguidores no Instagram: 2.120



Faixa etária e gênero ⓘ



Canal CEAM – Youtube:

- ♦ Seguidores do Canal Ceam: 2.493 inscritos;
- ♦ Visualizações: 14.019 em 2022/2023

Revista do Ceam: manutenção da periodicidade.



2022 – v.8



2023 – v.9

Um desafio para a comunicação efetiva das ações realizadas no CEAM é uma maior colaboração da comunidade na entrega de dados. Precisamos, como comunidade, reconhecer a necessidade de maior contribuição do Conselho às atividades de gestão da unidade, com adesão total às demandas de dados da gestão, tais como do anuário estatístico e do repositório de memória, além de respostas mais temporâneas às chamadas, o que poderia ser ferramenta para maior integração do trabalho dos Núcleos entre si e com os PPG, visando fortalecer ainda mais a interdisciplinaridade em estudos avançados.

Internacionalização

O Setor de Internacionalização do CEAM, elaborado na Política Institucional e de acordo com o Plano de Internacionalização da UnB, ganhou status de comissão permanente na Unidade, com ações centralmente dirigidas à participação do CEAM em redes de internacionalização.

No período relatado, ampliamos de 9 para 14 os acordos internacionais vigentes com dez países; firmamos convênio com a GCUB – Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras. Inauguramos três cátedras apoiadas por embaixadas no âmbito do CEAM: Cátedra Bangalesa Bangabandhu; Cátedra Cingalesa Devanampiva Tissa e Cátedra JICA, todas aprovadas pelo Conselho Deliberativo do CEAM e encaminhadas à INT.

Recuperamos a titularidade na Comissão de Ciências Políticas e Sociais da AUGM – Associação de Universidades Grupo Montevideú. Reforçamos a participação do CEAM no Fórum Brasileiro de Estudos Avançados e conquistamos assento no conselho consultivo da Escola Avançada de Altos Estudos da UFRJ. Construimos candidatura para adesão à UBIAS - University-Based Institutes for Advanced Studies.

Com vistas ao desafio da Internacionalização, fizemos gestões junto à Vice-Reitoria e ao Decanato de Pós-Graduação. Junto à VRT, buscamos solucionar a carência de bolsas internacionais que pudéssemos apresentar em nossa submissão de adesão à UBIAS. E logramos, senão um programa de bolsas de pesquisa, que era nosso intuito na demanda, uma vaga de professora visitante estrangeira inédita na história do Centro.

Pela primeira vez recebemos diretamente vinculada ao CEAM uma professora visitante estrangeira. A professora Elizabeth del Socorro Ruano Ibarra (Colômbia) foi aprovada em Seleção Pública para Professor Visitante Estrangeiro e atuará no CEAM no período inicial de maio de 2022 a maio de 2023, sendo renovado seu contrato por mais um ano.

Em Redes Internacionais de pesquisa interdisciplinar, ainda ressaltamos a presidência da ALED - Associação Latino-americana de Estudos do Discurso e a presença em juntas diretivas de outras importantes associações acadêmicas, tais como a ISA, a EdiSo e a REDLAD.

Considerações finais

Hoje o CEAM tem uma estrutura com 37 núcleos temáticos, incluindo os três criados no período relatado, três programas de pós-graduação stricto sensu e três programas de pós-graduação lato sensu. Para fazer frente às demandas de uma unidade desse porte, contamos apenas com 8 profissionais no quadro técnico; 3 docentes em regime de lotação integral e 1 docente com lotação parcial no Centro; 2 docentes em exercício provisório; 1 docente visitante estrangeira e 2 estagiárias. Temos 37 dirigentes de núcleos temáticos, dos quais 33 têm lotação exclusiva em outras unidades, e 33 vice-dirigentes, todos lotados em outras unidades da Universidade. E 134 docentes e pesquisadores, de diferentes partes do Brasil e do mundo atuam voluntariamente em atividades do Centro.

Uma carência histórica do CEAM que ainda não logramos solucionar é a de pessoal, tanto no corpo técnico quanto no corpo docente. Parece mesmo incrível conseguirmos realizar tanto com tão poucos recursos humanos!

No que se refere ao quadro técnico, este relatório aponta que o Decanato de Gestão de Pessoas já reconheceu a necessidade de alocação de técnicos no Centro. Confiamos numa solução célere, indicada para setembro deste ano. No que se refere ao quadro docente, um breve levantamento aponta que, entre os Centros Administrativos da UnB, o CEAM encontra-se em defasagem em lotação docente.

É um desafio para a continuidade da gestão argumentar com a administração superior sobre a necessidade de mais docentes no CEAM, seja pela oferta de vagas ao Centro; pela facilitação de redistribuição; pela instituição da dupla lotação como norma para coordenações, ou por editais de residências para pesquisa, a exemplo do que fazem outros centros de estudos avançados cujas experiências vimos mapeando nos encontros da Fobreav.

Para o CEAM se tornar um centro mais balizado à altura de seus pares nacionais e internacionais, a revisão dos corpos técnico e docente, a ampliação das linhas de bolsas para pesquisadoras e pesquisadores estrangeiros, a ampliação e modernização do seu espaço físico e a criação de ferramentas como as aqui descritas é absolutamente essencial.